

UCHWAŁA NR 12/2021

Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku z dnia 18 lutego 2021 r.

w sprawie: udzielenia rekomendacji dla projektu pt. „Zdobędę nową lub lepszą pracę” planowanego do złożenia w naborze nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-082/20 dla poddziałania 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs

Na podstawie § 22 ust. 2 Statutu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku,

Zarząd Związku uchwala, co następuje:

§ 1

Na podstawie wniosku Kancelarii Ekonomii Społecznej Non-Profit Sp. z o.o. udziela się rekomendacji dla projektu pt. „Zdobędę nową lub lepszą pracę” planowanego do złożenia w naborze nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-082/20 dla poddziałania 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – konkurs RPO WSL 2014-2020.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Zarządu
Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego
Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku*

(-) Mieczysław Kieca

Wpłynęło dnia 09.02.2021

Podpis *Pielony*
SZ. 114. 2021. AG

Załącznik nr 1

Do uchwały nr 147/2016 Zarządu Związku
Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego

Województwa Śląskiego z dnia 24 listopada 2016 r.

Związek Gmin i Powiatów
Subregionu Centralnego
Województwa Śląskiego

**WNIOSEK O UDZIELENIE REKOMENDACJI DLA PROJEKTU
PLANOWANEGO W RAMACH ZIT SUBREGIONU CENTRALNEGO
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

| | | |
|---|---|--|
| 1 | Nazwa wnioskodawcy | KANCELARIA EKONOMII SPOŁECZNEJ NON-PROFIT SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ |
| 2 | Dane adresowe, telefon, e-mail. | 88-100 Inowrocław ul. Dubienka 2 biuro@kes.org.pl tel. 523567611 Partnerem będzie BUSINESS CENTER 1 SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z Katowic podmiot realizujący projekty szkoleń zawodowych na Śląsku. |
| 3 | Planowana nazwa projektu. | Zdobędę nową lub lepszą pracę |
| 4 | Przewidywany okres realizacji projektu. | 01.07.2021 – 31.12.2022. |
| 5 | Priorytet, działanie, poddziałanie RPO WSL | OŚ PRIORYTETOWA VII Regionalny rynek pracy DZIAŁANIE 7.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu PODDZIAŁANIE 7.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia. Konkurs nr RPSL.07.01.03-IP.02-24-082/20 |
| 6 | Wartość całkowita projektu, kwota dofinansowania. | Kwota całkowita 1.037.500,00 zł. Kwota dofinansowania 985.625,00 zł. |
| 7 | Wskaźniki planowane do realizacji i ich szacunkowa wartość. | Wskaźniki planowane do osiągnięcia w wyniku realizacji projektu: Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 40 osób Liczba osób bezrobotnych w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 12 Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 12 Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej |

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 16 Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu - 11 Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 12. Szacunek wynikający z diagnozy sytuacji społeczno – zawodowej na obszarze realizacji projektu, a także na podstawie doświadczeń partnerów w zakresie aktywizacji zawodowej oraz racjonalności i skali projektu.</p> <p>Projekt realizuje wskaźniki zawarte w Strategia Regionalnych Inwestycji Terytorialnych Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego dla Celu Strategii 1. Rozwój kapitału ludzkiego bazujący na zatrudnialności i spójności społeczno-gospodarczej Subregionu Zachodniego i Celu szczegółowego Strategii C1.1.2.1 Obniżanie skali bezrobocia długookresowego. Wskaźniki są powtórzone w Wiązce V.2.3. Wiązka „Zwiększenie zatrudnienia”: Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 69 os. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 41 os.</p> |
| 8 | <p>Odniesienie do diagnozy Strategii RIT Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego (wskazanie problemów).</p> | <p>Projekt odnosi się i odpowiada na niżej wskazane problemy, ujęte w p. III.1.1.1. Diagnoza poziomu przedsiębiorczości i bezrobocia oraz III.1.1.5. Społeczeństwo w Subregionie Zachodnim Strategii RIT Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego:</p> <p>W zakresie uwarunkowań demograficznych i społecznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poziom bezrobocia w Subregionie Zachodnim, w XII.2020 roku kształtował się na poziomie 5,4%. Jest on wyższy od przeciętnego poziomu na Śląsku 4,9 %, ale niższy od poziomu krajowego 6,1 %. W układzie terytorialnym jest on zróżnicowany od 4,2 % w Rybniku do 6,7 % w pow. rybnickim i 7,0 % w pow. wodzisławskim. Wysoki 60,1 % udział kobiet i blisko 20 % udział mieszkańców wsi wśród osób bezrobotnych. Wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych 41,5 %, z wykształceniem nie wyższym niż średnie (ISCED3) 62,6 % oraz osób niepełnosprawnych 6,1 % - niski poziom wykształcenia wśród osób dorosłych. Wg NSP 2011 na obszarze Subregionu Zachodniego wykształcenie nie wyższe niż średnie (ISCED3) posiadało od 64,7 % w Rybniku do 68,8 % w Jastrzębiu-Zdroju i 71,6 % w powiecie rybnickim, przy średniej wojewódzkiej 60,3 %. - niska świadomość społeczna związana z koniecznością kształcenia przez całe życie. - sukcesywne zmniejszanie się liczby osób w wieku aktywności zawodowej - współczynnik aktywności zawodowej mieszkańców województwa wyniósł w III kw.2020 r. 52,5 % i był niższy od poziomu z września 2012 r. 54,0 % i przeciętnego w Polsce (średnia 56,4 % w II kw. 2019 r). |

| | | |
|---|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - rosnąca tendencja liczby osób biernych zawodowo w regionie, w 2011 r. osoby bierne zawodowo stanowiły 40,3% ogólnej liczby mieszkańców województwa, a w III kwartale 2020 r. stanowiły już 47,5 % ludności w wieku 15 lat i więcej. - zwiększanie się długości trwania życia na Śląsku: w 2018 r. przeciętne dalsze trwanie życia mężczyzn osiągnęło 73,5 lat, zaś kobiet 80,9 lat, a w 2002 r. wynosiło dla mężczyzn 70,1 lat, zaś dla kobiet 78,1 lat. Udział osób w wieku poprodukcyjnym w roku 2017 22,0% mieszkańców, a w roku 2011 18,1 %. - prognozowany spadek liczby mieszkańców województwa śląskiego w wyniku ujemnego przyrostu naturalnego i procesów migracyjnych, których konsekwencją będą nowe wyzwania wymagające ponoszenia wyższych nakładów na system ochrony zdrowia oraz wsparcia rozwoju usług dla osób starszych i niepełnosprawnych. Dane z portalu http://www.polskawliczbach.pl/slaskie przewidują, że liczba mieszkańców Subregionu Zachodniego spadnie w stosunku do roku 2019 o 6,4 % do roku 2030 i o 18 % do roku 2050, a więc silniej niż w całym województwie śląskim. - wysoki poziom ubóstwa. W 2012 r. w Subregionie Zachodnim blisko 24 tys. mieszkańców żyło poniżej relatywnej granicy. - niekorzystna sytuacja niepełnosprawnych na rynku pracy oraz w przestrzeni publicznej. Wyniki Narodowego Spisu Powszechnego przeprowadzonego w 2011 roku wykazały, że w Subregionie Zachodnim jest 67 746 osób niepełnosprawnych, które stanowią ok. 10,59% ogółu ludności regionu. |
| 9 | <p>Jaki Cel/Działanie Strategii RIT projekt będzie realizował.</p> | <p>Projekt jest zgodny z celami Strategii Regionalnych Inwestycji Terytorialnych Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego dla Celu Strategii 1. Rozwój kapitału ludzkiego bazujący na zatrudnialności i spójności społeczno-gospodarczej Subregionu Zachodniego. Priorytetu Inwestycyjnego P1.1. Gospodarka i miejsca pracy. Działania D1.1.2. Wyrównywanie szans wejścia i powrotu na rynek pracy oraz celu szczegółowego C1.1.2.1 Obniżanie skali bezrobocia długookresowego.</p> <p>Przedmiot, grupa docelowa i główne działania projektu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy. 2. Kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 3. Nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. 4. Nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego |

| | | |
|----|---|---|
| | | <p>oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży oraz w Polskich Ramach Jakości Staży i Praktyk, odpowiadają zakresowi wsparcia ujętemu w Wiązce V.2.3. „Zwiększenie zatrudnienia”.</p> |
| 10 | <p>Oznaczenie czy projekt jest komplementarny ze złożonymi/planowanymi do złożenia w ramach EFS/EFRR.</p> | <p>Realizowane obecnie projekty opiekuńcze z udziałem partnerów:</p> <p>Projekt opiekuńczy „Pogodna Jesień Życia w Rybniku”. Lider Fundacja Więcej z Życia z Wągrowca, Partnerzy: Fundacja Wspierania i Rozwoju Ekonomii Społecznej z Poznania, JOLANTA WOŹNICA "PERSONA" OŚRODEK SZKOLENIOWO-DORADCZY z Inowrocławia oraz SUKURS" SPÓŁKA CYWILNA DORADZTWO PODATKOWE I PRAWNE, MIROŚŁAWA LORCZYK, ROBERT LORCZYK z Gliwic. Nr wniosku WND-RPSL.09.02.05-24-0143/20-003. Okres realizacji 2020-12-01 - 2022-12-31.</p> <p>„Pogodna Jesień Życia w Zabrze III”. Lider Spółdzielnia Socjalna PROSPOŁĘCZNA z Zabrze, Partnerzy Fundacja Więcej z Życia z Wągrowca, NIEPUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ PRZYCHODNIA LEKARSKA "HIPOKRATES" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z Zabrze, JOLANTA WOŹNICA "PERSONA" OŚRODEK SZKOLENIOWO-DORADCZY z Inowrocławia. Nr wniosku WND-RPSL.09.02.01-24-030E/19-005. Okres realizacji 2021-01-01 - 2022-12-31.</p> <p>„Pogodna Jesień Życia w Gliwicach i powiecie gliwickim II”. Lider Spółdzielnia Socjalna PROSPOŁĘCZNA z Zabrze, Partnerzy Fundacja Więcej z Życia z Wągrowca, "MED-POZ" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, JOLANTA WOŹNICA "PERSONA" OŚRODEK SZKOLENIOWO-DORADCZY. Nr wniosku WND-RPSL.09.02.01-24-030D/19-005. Okres realizacji 2021-01-01 - 2022-12-31.</p> <p>Projekty komplementarne ze względu na tworzenie miejsc pracy dla opiekunek/asystentów osób niepełnoprawnych oraz możliwość odbywania stażu w zawodach opiekuńczych.</p> |

Kancelaria Ekonomii Społecznej
non-profit Sp. z o.o.
88-100 Inowrocław, ul. Dubienka 2
tel. (52) 356-76-11, NIP 556-00-13-845

PREZES ZARZĄDU

mgr Ilona Burzyńska

Inowrocław 4 lutego 2021 r.

Miejscowość, data