

UCHWAŁA NR 13/2021

Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku z dnia 18 lutego 2021 r.

w sprawie: udzielenia rekomendacji dla projektu pt. „Podniesienie kompetencji językowych oraz kompetencji cyfrowych dla mieszkańców Subregionu Zachodniego” planowanego do złożenia w naborze nr RPSL.11.04.03-IP.02-24-081/20 dla poddziałania 11.4.3. Kształcenie ustawiczne – konkurs

Na podstawie § 22 ust. 2 Statutu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku,

Zarząd Związku uchwala, co następuje:

§ 1

Na podstawie wniosku JKL Consulting Oddział w Rybniku (CJS AXON) udziela się rekomendacji dla projektu pt. „Podniesienie kompetencji językowych oraz kompetencji cyfrowych dla mieszkańców Subregionu Zachodniego” planowanego do złożenia w naborze nr RPSL.11.04.03-IP.02-24-081/20 dla poddziałania 11.4.3. Kształcenie ustawiczne – konkurs RPO WSL 2014-2020.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Zarządu
Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego
Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku*

(-) Mieczysław Kieca

Rybnik 08.02.2021

JKL Consulting
Oddział w Rybniku (CJS AXON)
ul Powstańców Śl. 34
e-mail: biuro@jklconsulting.pl
tel. 501596631

Związek Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego
Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku
ul. Rudzka 13C, 44-200 Rybnik

Wniosek o udzielenie rekomendacji do konkursu:

OŚ PRIORYTETOWA XI - Wzmocnienie potencjału Edukacyjnego, DZIAŁANIE 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych PODDZIAŁANIE 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – konkurs.
Zwracamy się z prośbą o udzielenie rekomendacji do wyżej wymienionego konkursu w ramach projektów EFS.

Poniżej przedstawiamy informacje niezbędne do uzyskania rekomendacji:

1. Planowana nazwa projektu: „Podniesienie kompetencji językowych oraz kompetencji cyfrowych dla mieszkańców Subregionu Zachodniego.”
2. Planowany okres realizacji projektu: 08.2021- 12.2022
3. Projekt w ramach: OŚ PRIORYTETOWA XI - Wzmocnienie potencjału Edukacyjnego, DZIAŁANIE 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych PODDZIAŁANIE 11.4.3 Kształcenie ustawiczne - konkurs
4. Planowana wartość projektu ok. 740 000PLN
5. Planowana kwota dofinansowania ze środków UE ok. 535.000PLN
6. Projekt będzie skierowany do ok. 190 osób. Szacujemy osiągnięcie następujących wskaźników:

Wskaźniki produktu:

1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie: ok 115 osoby (w tym ok. 70 kobiet)

2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie: ok. 115 osoby (w tym ok. 70 kobiet)
3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie: ok. 190 osób (w tym ok. 115 kobiet)

Wskaźniki rezultatu:

1. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: ok. 92 osoby (w tym ok. 55 kobiet)
 2. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: ok. 92 osób (w tym ok. 55 kobiet)
 3. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu: ok. 152 osoby (w tym ok. 92 kobiety).
6. Projekt będzie obejmował swoim zasięgiem obszar funkcjonalny RIT i w min. 60% skierowany do osób zamieszkujących miasta średnie lub miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze. Celem szczegółowym do osiągnięcia poprzez realizację projektu będzie wzrost kwalifikacji i kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców subregionu zachodniego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach. W Strategii RIT Subregionu Zachodniego Woj. Śląskiego z dnia 20.04.2016 wskazano m.in. następujące problemy związane z kształceniem osób dorosłych, aktywnością zawodową i bezrobociem: III.1.1.1. Diagnoza poziomu przedsiębiorczości i bezrobocia: „....Trudna sytuacja kobiet na subregionalnym rynku pracy. Znaczne natężenie zjawiska bezrobocia w grupach osób w wieku 18-24 lata oraz powyżej 55 roku życia. Niski poziom wykształcenia wśród osób dorosłych. Niska świadomość społeczna związana z koniecznością kształcenia przez całe życie.” Jako jedno z rozwiązań problemu wskazuje się;” ... Podnoszenie kwalifikacji osób bezrobotnych poprzez kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Szkolenia/kursy dla osób dorosłych w zakresie kluczowych kompetencji”. Podniesienie kompetencji językowych oraz w zakresie umiejętności cyfrowych są opisane jako kluczowe w kontekście rozwoju zawodowego oraz atrakcyjności pracowników na rynku pracy (m. innymi dokumentacja konkursowa projektu: DZIAŁANIE 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych PODDZIAŁANIE 11.4.2 Kształcenie ustawiczne - RIT (Subregionu Zachodniego)).

W analizie SWOT (Strategia RIT Subregionu zachodniego Woj. Śląskiego) wskazano m.in. następujące problemy:

W3. Niekorzystna sytuacja na rynku pracy: - osób do 25 roku życia, - długotrwale bezrobotnych, - kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, - osób powyżej 50 roku życia, - osób bez kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego, - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 r.ż., - osób po zakończeniu kontaktu socjalnego, - osób po odbyciu kary pozbawienia wolności, - osób niepełnosprawnych, - kobiet.

W5. Niska elastyczność mieszkańców w dostosowaniu się do sytuacji na rynku pracy.

W8. Niedostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

Projekt skierowany jest do osób w wieku 25 lat i więcej, pracujących, uczestniczących z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, należących do grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji i należących do jednej z poniższych grup:

- osoby po 50 roku życia;
- kobiety (szczególnie powracające na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka);
- osoby o niskich kwalifikacjach;
- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby mieszkające na terenach wiejskich.

Projekt obejmuje swoją ofertą większość osób wskazanych w „Strategii..” jako osoby o niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Efektem końcowym projektu będzie lepsze dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb rynku pracy.

7. Projekt wpisuje się w Cel strategiczny C2 Strategii Rozwoju Subregiony Zachodniego: „Wysoka jakość kapitału ludzkiego zwiększająca szanse rozwoju indywidualnego oraz wspierająca rozwój społeczny i gospodarczy subregionu” poprzez ofertę wysokiej jakości szkoleń językowych oraz z zakresu ICT, zakończonych walidacją, certyfikacją i określeniem wzrostu kompetencji w zakresie języków obcych i ICT.

Analiza SWOT (Strategia....): dla celu C2 wskazano „rosnące zainteresowanie mieszkańców podwyższaniem kompetencji i ich dostosowywaniem do potrzeb rynku pracy”. Projekt swoją ofertą odpowiada na tę potrzebę, czego efektem końcowym będzie lepsze dostosowanie kompetencji pracowników do potrzeb rynku pracy.

8 Projekt jest komplementarny z projektem OŚ PRIORYTETOWA XI „Wzmocnienie potencjału edukacyjnego DZIAŁANIE 11.4 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych PODDZIAŁANIE 11.4.3 Kształcenie ustawiczne – edycja 2019.

Firma JKL Consulting ma swoją siedzibę w Katowicach, jak również Oddział w Rybniku przy ul. Powstańców Śl. 34, gdzie jako Centrum Językowo-Szkoleniowe AXON realizuje kursy językowe, komputerowe oraz szkolenia w obszarze zarządzania i kompetencji miękkich. W ramach projektów EFS zrealizowaliśmy dotychczas na terenie ROW następujące projekty:

„**Bez barier bez granic**”. Szkolenia językowe i komputerowe skierowane do osób pracujących pow. 25 r. ż. W tym o niskich kwalifikacjach i po. 50 r. z.

„**Kompetencje XXIw.**” Szkolenia językowe i komputerowe skierowane do osób pracujących pow. 25 r. ż. W tym o niskich kwalifikacjach i po. 50 r. z.

„**Technologie cyfrowe i języki obce – nie obce dla śląskich pracowników**”. Szkolenia językowe skierowane do osób pracujących pow. 25 r. ż. W tym o niskich kwalifikacjach i po. 50 r. z

„**Podniesienie kwalifikacji mikroprzedsiębiorców**” Przeprowadzono zajęcia z j. angielskiego, marketingu, finansów, zarządzania strategicznego.

„**Szansa na rozwój mikroprzedsiębiorstw**”. Przeprowadzono zajęcia z j. angielskiego, mnemotechniki oraz tworzenie stron www.

„**Zdobądź kompetencje językowe potwierdzone certyfikatem- szkolenia językowe**”. Wsparcie osób w wieku 18-24 lata, posiadających wykształcenie max. średnie, nieaktywnych zawodowo, uczących się, zamieszkałych lub uczących się w woj. śląskim, poprzez uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych w zakresie znajomości języków obcych.

Kompetencje językowe 50 plus – szkolenia językowe”. Wsparcie aktywności zawodowej osób pracujących, w wieku powyżej 50 r.ż, poprzez nabycie lub podniesienie ich umiejętności językowych.

„**Szkolenia językowe dla MMŚP**”. Wsparcie rozwoju przedsiębiorstw z sektora MMŚP poprzez zaoferowanie szkoleń językowych.

„**50 to plus**”. Szkolenia językowe dla osób pracujących pow. 50 r. ż.

„**Od administracji procedur do administracji rezultatów-UM Rybnika wzorcową JST**”. Projekt dedykowany pracownikom UM w Rybniku. Cel projektu: podniesienie kompetencji językowych pracowników UM.

Prosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku

JKL
consulting Jacek Lubojański
40-680 Katowice, ul. Tetmajera 28/3
tel. +48 501 596 631 tel. +48 32 427 20 77
NIP 9541655941 REGON 277688332

Z poważaniem
Katarzyna Lubojańska