

UCHWAŁA NR 17/2021

Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku z dnia 18 lutego 2021 r.

w sprawie: udzielenia rekomendacji dla projektu pt. „Profesjonalne kadry w subregionie zachodnim woj. śląskiego” planowanego do złożenia w naborze nr RPSL.11.04.03-IP.02-24-081/20 dla poddziałania 11.4.3. Kształcenie ustawiczne – konkurs

Na podstawie § 22 ust. 2 Statutu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku,

Zarząd Związku uchwala, co następuje:

§ 1

Na podstawie wniosku EMT-SYSTEMS Sp. z o.o. udziela się rekomendacji dla projektu pt. „Profesjonalne kadry w subregionie zachodnim woj. śląskiego” planowanego do złożenia w naborze nr RPSL.11.04.03-IP.02-24-081/20 dla poddziałania 11.4.3. Kształcenie ustawiczne – konkurs RPO WSL 2014-2020.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący Zarządu
Związku Gmin i Powiatów Subregionu Zachodniego
Województwa Śląskiego z siedzibą w Rybniku*

(-) Mieczysław Kieca

opłynęło dnia 16.02.2021r.

odpis Pielen
SZ.140.2021.AG

Związek Subregionu Zachodniego
z siedzibą w Rybniku
ul. Rudzka 13 C,
44-200 Rybnik

**WNIOSEK O UDZIELENIE REKOMENDACJI DLA PROJEKTU
PLANOWANEGO W RAMACH RIT SUBREGIONU ZACHODNIEGO
WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO**

1. Wnioskodawca.

EMT-SYSTEMS Sp. z o.o.
ul. Bojkowska 35A,
44-100 Gliwice

2. Planowana nazwa projektu.

Profesjonalne kadry w subregionie zachodnim woj. śląskiego

3. Przewidywany okres realizacji projektu.

Okres realizacji: 1 sierpnia 2021 r. – 31 grudnia 2022 r.

4. Priorytet, działanie, poddziałanie RPO WSL.

Priorytet IX. Wzmocnienie potencjału edukacyjnego
Działanie 11.4. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób dorosłych
Poddziałanie 11.4.3. Kształcenie ustawiczne - konkurs

5. Wartość całkowita projektu, kwota dofinansowania.

Wartość całkowita projektu: 3 040 893,00 zł

Wartość dofinansowania: 2 584 759,05 zł

6. Wskaźniki planowane do realizacji i ich szacunkowa wartość.

Planowane wskaźniki produktu:

Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 408 osób

Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 288 osób

Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 432 osoby

Planowane wskaźniki rezultatu:

Liczba osób 25+, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 266 osób

Liczba osób 50+, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 188 osób

Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 281 osób

7. Odniesienie do diagnozy Strategii RIT Subregionu Zachodniego Województwa Śląskiego (wskazanie problemów).

Planowany projekt stanowi odpowiedź na zdiagnozowane w Strategii obszary problemowe:

- ⇒ niska świadomość społeczna związana z koniecznością kształcenia przez całe życie.
- ⇒ niedostosowanie umiejętności pracowników do oczekiwań nowoczesnego rynku pracy
- ⇒ trudna sytuacja kobiet na subregionalnym rynku pracy

Dzięki realizacji zaplanowanych w ramach projektu działań wskazane problemy zostaną zniwelowane. Realizacja szkoleń językowych oraz z zakresu ICT pozwoli na dostosowanie kompetencji/kwalifikacji uczestników projektu do potrzeb rynku pracy. Uczestnicy projektu z własnej inicjatywy zainteresowani uczeniem się będą mogli uzyskać dofinansowanie na wybrane przez siebie, z oferty dostępnej w projekcie, szkolenia i egzaminy. Dzięki udziałowi we wsparciu poprawi się sytuacja na rynku pracy uczestników projektu, w szczególności kobiet oraz osób z grup defaworyzowanych (o niskich kwalifikacjach, w wieku 50 lat i więcej). Nabyte przez uczestników w ramach projektu kompetencje/kwalifikacje będą też punktem wyjścia i zachętą do dalszego rozwoju. Dzięki realizacji założonych rezultatów zwiększy się na obszarze objętym wsparciem odsetek osób legitymujących się kwalifikacjami adekwatnymi do potrzeb regionalnego rynku pracy oraz odsetek osób uczestniczących w kształceniu ustawicznym.

8. Jaki Cel/Działanie Strategii RIT projekt będzie realizował.

Planowany do realizacji projekt „Profesjonalne kadry w subregionie zachodnim woj. śląskiego” wpisuje się w Strategię:

- ⇒ **Cel Strategii:** CS.1 Rozwój kapitału ludzkiego bazujący na zatrudnialności i spójności społeczno-gospodarczej Subregionu Zachodniego
- ⇒ **Cel szczegółowy:** 11.4.2: Wzrost kwalifikacji i kompetencji w zakresie umiejętności cyfrowych i języków obcych dorosłych mieszkańców województwa śląskiego, w szczególności osób starszych oraz osób o niskich kwalifikacjach.
- ⇒ **Działanie:** D1.1.2 Wyrównywanie szans wejścia i powrotu na rynek pracy

Otrzymane środki zostaną przeznaczone na wsparcie kobiet oraz osób z grup defaworyzowanych, czyli wykazujących największą lukę kompetencyjną i posiadających największe potrzeby w dostępie do edukacji, w tym m.in. osób o niskich kwalifikacjach i osób powyżej 50 roku życia. Planowany projekt w większym stopniu będzie odpowiadać na potrzeby

mieszkańców regionu, dawać im możliwość samodzielnego wyboru narzędzi i metod wsparcia, zapewniać szybką reakcję na zmiany sytuacji na rynku pracy. Dystrybucja środków oparta będzie na podejściu popytowym pozwalając na to, że centralnym podmiotem podejmowanych działań edukacyjnych będzie osoba dorosła i jej potrzeby.

Realizacja projektu przyczyni się do osiągnięcia ww. wskaźników, założonych w Strategii RIT. Zakłada się, że w wyniku udziału w projekcie uzyska kompetencje lub nabędzie kwalifikacje:

- co najmniej 281 osób o niskich kwalifikacjach,
- co najmniej 188 osób w wieku 50 lat i więcej,
- co najmniej 266 osób w wieku 25 lat i więcej.

9. Oznaczenie czy projekt jest komplementarny ze złożonymi/planowanymi do złożenia w ramach EFS/EFRR.

Nie dotyczy.

Z poważaniem,


PROKURENT
Piotr PODGÓRSKI

 **EMT-SYSTEMS Sp. z o.o.**
ul. Bojkowska 35A, 44-100 Gliwice
NIP 6342741010 tel. 32 411 10 00
REG 241529768 info@emi-systems.pl